



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 28 दिसम्बर, 2022 / 07 पौष 1944

हिमाचल प्रदेश सरकार

नगर एवं ग्राम योजना विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 23 दिसम्बर, 2022

संख्या टीसीपी-बी(2)-1/2019(रूल जेई).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के

परामर्श से हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग—III (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध—“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2022 है।

(2) ये नियम राजपत्र (ई—गजट), हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या टीसीपी—बी(2)—2/2011 (रूल जेई), तारीख 30—10—2012 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग, कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग—III (अराजपत्रित), भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2012 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

देवेश कुमार,  
प्रधान सचिव (नगर एवं ग्राम योजना)।

उपबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता, वर्ग—III (अराजपत्रित),  
के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

**1. पद का नाम.**—कनिष्ठ अभियन्ता

**2. पद (पदों) की संख्या.**—39 (उन्तालीस)

**3. वर्गीकरण.**—वर्ग—III (अराजपत्रित)

**4. वेतनमान (I) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए पे बैंड.**—हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन)नियम, 2022 का पे मैट्रिक्स लेवल—11( ₹38,500—1,22,700)

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियां.—“हिमाचल प्रदेश सिविल सेवाएं (संशोधित वेतन) नियम, 2022 के अनुसार तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत”।

(स्तम्भ संख्या : 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार ₹ 23,100/— प्रतिमास)।

**5. चयन पद अथवा अचयन पद.**—अचयन।

**6. सीधी भर्ती के लिए आयु.**—18 से 45 वर्ष:

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा, तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित, पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़ा वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी ही रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं की जाएगी जो पश्चात्तवर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

**टिप्पण.**—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

**7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.**—(क) *अनिवार्य अर्हता(एँ).*—(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग डिप्लोमा :

परन्तु अभ्यर्थी ने हिमाचल प्रदेश में अवस्थित किसी स्कूल/संस्थान से दसवीं की परीक्षा उत्तीर्ण की हो:

परन्तु यह शर्त हिमाचल प्रदेश के स्थायी निवासियों को लागू नहीं होगी।

(ख) *वांछनीय अर्हता (एँ):* हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

**8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं.**—आयु : लागू नहीं।

*शैक्षिक अर्हता(एँ) :* जैसी स्तम्भ संख्या 11 के नीचे विहित है।

**9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.**—(i) सीधी भर्ती द्वारा:—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर कोई परीक्षा नहीं होगी।

(ii) प्रोन्नति:— कोई परीक्षा नहीं।

**10. भर्ती की पद्धति.**—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैण्ट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता.—(i) नब्बे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा निम्न प्रकार से:—

(क) पैंतालीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ख) पैंतालीस प्रतिशत बैचवाईज आधार पर, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

(ii) दस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा।

**11. प्रोन्नति/सैकण्डमैट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—**(i) सर्वेयर में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या राज्य/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में तीन वर्ष का डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर प्रवर्ग (ii) से।  
.....2.5 प्रतिशत

(ii) सर्वेयर में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त आई0टी0आई0/संस्थान से सर्वेयर/ड्राफ्ट्समैन (सिविल) के ट्रेड में दो वर्ष की अवधि का आई0टी0आई0 का कोर्स हो और जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि, कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो ऐसा न होने पर प्रवर्ग (i) से।  
.....2.5 प्रतिशत

(iii) कनिष्ठ ड्राफ्ट्समैन में से प्रोन्नति द्वारा जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या केन्द्रीय/ राज्य सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल इंजीनियरिंग के ट्रेड में तीन वर्ष के डिप्लोमा सहित तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो।  
.....5 प्रतिशत

कनिष्ठ अभियन्ता के पदों को भरने के लिए निम्नलिखित चालीस बिन्दु "पद" आधारित रोस्टर का अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु संख्या	प्रवर्ग
पहला, तीसरा, पांचवां, सातवां, नवां, ग्यारहवां, तेरहवां, पंद्रहवां, सत्रहवां, इक्कीसवां, तेइसवां, पच्चीसवां, सताईसवां, उनतीसवां, इकतीसवां, तैंतीसवां, पैंतीसवां, सैंतीसवां	सीधी भर्ती
दूसरा, चौथा, छठवां, आठवां, दसवां, बारहवां, चौदहवां, सोलहवां, अठारहवां, बाईसवां, चौबीसवां, छब्बीसवां, अठाईसवां, तीसवां, बत्तीसवां, चौंतीसवां, छतीसवां, अड़तीसवां	बैचवाईज
उन्नीसवां	प्रोन्नति (i)
उनतालिसवां	प्रोन्नति (ii)
बीसवां एवं चालीसवां	प्रोन्नति (iii)
	<b>टिप्पण.—</b> रोस्टर, प्रत्येक चालीसवें बिन्दु के पश्चात् तब तक दोहराया जाता रहेगा जब तक कि समस्त प्रवर्गों को दी गई प्रतिशतता तक प्रतिनिधित्व प्राप्त नहीं हो

	जाता। तत्पश्चात्, रिक्ति को उसी प्रवर्ग में से भरा जाएगा, जिससे पद रिक्त हुआ हो:-
--	---

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व, सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधधीन प्रोन्नति के लिए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरक (पोषक) प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

(i) परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरक (पोषक) पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण.**—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जो आपातकाल की अवधि के दौरान सशस्त्र बलों में भर्ती हुआ है और जिसे डिमोबीलाइज्ड आर्मड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और तदधीन वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरक (पोषक) पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

**12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति/ विभागीय स्थायीकरण समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.**—विभागीय प्रोन्नति समिति/विभागीय स्थायीकरण समिति : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.**—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

**14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.**—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

**15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**(क) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती:—

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण, या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा बैचवाइज आधार पर:— बैचवाइज आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन उस विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हों की बैचवाइज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश द्वारा किया जाएगा।

संबद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा कनिष्ठ अभियन्ता के डिप्लोमा/कोर्स के मूल "ब्यौरेबार अंक प्रमाण-पत्र" पर अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना करने हेतु निर्णीत (डीमड) तारीख समझी जाएगी।

किसी विशिष्ट बैच की बैचवाइज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता, कनिष्ठ अभियन्ता के डिप्लोमा/कोर्स में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिप्लोमा/कोर्स में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मैरिट, दसवीं स्तर पर अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी बराबरी हो जाती है, तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता में, कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा।

अभ्यर्थियों के एक समान अंकों की दशा में आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी मैरिट में कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा।

**15-क संविदा नियुक्ति, द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—**इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्तियां नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधधीन की जाएंगी:—

#### (I) संकल्पना:

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश नगर एवं ग्राम योजना विभाग में कनिष्ठ अभियन्ता को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा, जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पैतालीस प्रतिशत पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना: निदेशक नगर एवं ग्राम योजना विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) पैतालीस प्रतिशत पद का कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना: निदेशक नगर एवं ग्राम योजना विभाग रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, रिक्त पद (पदों) के ब्यौरे, कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवायेगा और इन नियमों में यथाविहित अर्हता और पात्रता शर्तों को पूरा करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां :**

संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता को ₹23,100/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू स्तर के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**

निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

(क) हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के माध्यम से सीधी भर्ती:—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन लिखित परीक्षा के गुणागुण और/या व्यवहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग हमीरपुर/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(ख) सम्बद्ध भर्ती प्राधिकरण के माध्यम से बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती:— बैचवाईज आधार पर सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन उस विशिष्ट बैच के अभ्यर्थियों, जो राज्य/केंद्रीय सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से उत्तीर्ण हुए हों की बैचवाईज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता के आधार पर निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश द्वारा किया जाएगा। संबद्ध विश्वविद्यालय/संस्थान द्वारा कनिष्ठ अभियन्ता के डिप्लोमा कोर्स के मूल "ब्यौरेबार अंक प्रमाण-पत्र" पर अभिलिखित तारीख अभ्यर्थी के बैच की गणना करने हेतु निर्णीत (डीमड) तारीख समझी जाएगी।

किसी विशिष्ट बैच की बैचवाईज मैरिट/पारस्परिक वरिष्ठता, कनिष्ठ अभियन्ता के डिप्लोमा/कोर्स में अभिप्राप्त अंकों के आधार पर अवधारित की जाएगी। यदि दो या दो से अधिक अभ्यर्थियों द्वारा डिप्लोमा/कोर्स में अभिप्राप्त अंक एक समान हैं तो पारस्परिक मेरिट, दसवीं स्तर पर अभिप्राप्त अंकों के आधार पर विनिश्चित की जाएगी और यदि फिर भी बराबरी हो जाती है, तो आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी को मेरिट/पारस्परिक वरिष्ठता में, कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा।

अभ्यर्थियों के एक समान अंकों की दशा में आयु में ज्येष्ठ अभ्यर्थी मेरिट में कनिष्ठ अभ्यर्थी से ऊपर रखा जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**(VI) करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट-“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**(VII) निबन्धन और शर्तें :**

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त कनिष्ठ अभियन्ता को ₹ 23,100/- की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से संतुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक कलैण्डर वर्ष में, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर ऐसा करना अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनपु युक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथा विनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।



(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0-एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण.**—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा.**—लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध—“ख”

**कनिष्ठ अभियन्ता और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री/श्रीमती ..... पुत्र/पुत्री श्री ..... निवासी ..... संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, नगर एवं ग्राम योजना विभाग, हिमाचल प्रदेश (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार कनिष्ठ अभियन्ता के रूप में .....से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्यदिवस अर्थात्..... को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण उस वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ₹23,100/— प्रतिमास होगी (जो तत्स्थानी संवर्ग के पे मैट्रिक्स के लागू लेवल के प्रथम कोष्ठ का 60 प्रतिशत होगी)।

3. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्यपालन/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी पर्यवसान (समापन) आदेश से सन्तुष्ट नहीं है तो वह उस तारीख, जिसको पर्यवसान (समापन) आदेश की प्रति उसे परिदत्त की गई है, से पैंतालीस दिन के भीतर अपील प्राधिकारी, जो नियुक्ति प्राधिकारी से उच्चतर पंक्ति का होगा, को अपील कर सकेगा।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कलैण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को, राजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में, चिकित्सा बोर्ड द्वारा और अराजपत्रित सरकारी कर्मचारी की दशा में सरकारी चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी, अपना आरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। उन महिला अभ्यर्थियों की दशा में, जिन्हें परिसंकटमय स्वरूप के कर्तव्यों को कार्यान्वित करने वाले पदों के विरुद्ध नियुक्त किया जाना है और यदि उन्हें प्रशिक्षण की अवधि को सेवा-शर्त के रूप में पूर्ण करना है तो ऐसी महिला अभ्यर्थी, जो परीक्षण के परिणामस्वरूप बारह सप्ताह या इससे अधिक समय से गर्भवती पाई जाती है, को अस्थायी रूप से अनुपयुक्त घोषित किया जाएगा और उसकी नियुक्ति को तब तक आस्थगित रखा जाएगा जब तक कि प्रसवावस्था समाप्त नहीं हो जाती है। ऐसी महिला अभ्यर्थी का प्रसवावस्था की तारीख से छह सप्ताह के पश्चात् चिकित्सा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा, और यदि वह उपरोक्त यथाविनिर्दिष्ट प्राधिकारी से चिकित्सा आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर उपयुक्त पाई जाती है तो वह उसके लिए आरक्षित रखे गए पद पर नियुक्त की जा सकेगी।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख मास और वर्ष को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में :

1. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....

.....

.....

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English Text of this Department Notification No. TCP-B(2)-1/2019 (Rules JE) dated 23-12-2022, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2 the, 23rd December, 2022*

**No. TCP-B(2)-1/2019(Rules JE).**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh, as per Annexure-“A” attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Town & Country Planning Department, Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2022.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra/e-Gazette, Government of Himachal Pradesh.

**2. Repeal & savings.**—(1) The Himachal Pradesh, Town & Country Planning Department, Junior Engineer, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 2012 notified *vide* this Department's Notification No. TCP-(B)2-2/2011 (Rules JE) dated 30-10-2012 is hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule(1) *supra* shall be deemed to have been validity made or done or taken under these rules.

By order,

DEVESH KUMAR  
Principal Secretary (TCP).

Annexure “A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR ENGINEER,  
CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE TOWN & COUNTRY PLANNING DEPARTMENT,  
HIMACHAL PRADESH

1. **Name of the post.**—Junior Engineer
2. **Number of posts.**—39 (Thirty Nine )
3. **Classification.**—Class-III (Non-Gazetted)
4. **Scale of pay.**— (i) *Pay-Band for regular incumbent(s)* : “Level-11 of the pay Matrix (₹ 38,500—1,22,700) of H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022”.  
  
(ii) *Emoluments for contract employee(s)*: “60% of the first cell of the applicable level of pay matrix of the corresponding cadre, as per H.P. Civil Services (Revised Pay) Rules, 2022”. (₹ 23,100/-P.M. as per details given in Column 15-A).
5. **Whether “Selection” Post or “Non- Selection” Post.**—Non-Selection
6. **Age for direct Recruitment.**—Between 18 to 45 years

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* or on contract basis had become over-age on the date he/she was appointed as such, he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his/her such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Backward Classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in Public Sector Corporations/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/ Autonomous Bodies shall be allowed age concession in the direct recruitment as admissible to the Government

servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

**Note.**—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

**7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruit(s).—**

(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION(S)** (i) Diploma in Civil Engineering from a recognized University or an Institution duly recognized by the State/Central Government:

Provided that the candidate must have passed Matriculation from any School/Institution situated within Himachal Pradesh:

Provided further that this condition shall not apply to Bonafide Himachalis.

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION(S)** : Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh & suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—Age :** Not applicable

*Educational Qualification:* As prescribed against Column No.11 below.

**9. Period of probation, if any.— (i) Direct Recruitment:—**

(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis.

**(ii) Promotion:—**No probation.

**10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment/transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—(i) 90% by direct recruitment as under:—**

(a) 45% by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

(b) 45% by batch wise basis on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.

**(ii) 10% by promotion failing which by direct recruitment on a regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be.**

**11. In case of recruitment by promotion/secondment/ transfer, grade(s) from which promotion/ secondment/transfer is to be made.—**(i) By promotion from amongst the Surveyor having 03 (three) years Diploma in the trade of Civil Engineering from a recognized University or Institute duly recognized by the Central or State Government with atleast 03 (three) years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service rendered, if any, in the grade, failing which by category (ii) **. .2.5%.**

(ii) By promotion from amongst the Surveyor having ITI course of 02 (two) years duration in the trade of Surveyor/Draughtsman (Civil) from a recognized ITI/Institute with at least 05 (five) years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service rendered, if any, in the grade, failing which by category (i). **. .2.5%.**

(iii) By promotion from amongst the Junior Draughtsman having three (03) years Diploma in the trade of Civil Engineering from a recognized University or Institute duly recognized by the Central or State Government with atleast three (03) years regular service or regular combined with continuous *adhoc* service rendered, if any, in the grade. **. .5%.**

For filling up the posts of Junior Engineer, the following 40 point “post” based roster shall be followed:—

**Roster Point No.—**1st, 3rd, 5th, 7th, 9th, 11th, 13th, 15th, 17th, 21st, 23rd, 25th, 27th, 29th, 31st, 33rd, 35th, 37th : Direct Recruit.

2nd, 4th, 6th, 8th, 10th, 12th, 14th, 16th, 18th, 22nd, 24th, 26th, 28th, 30th, 32nd, 34th, 36th, 38th : Batch-wise.

19th : Promotee (i)  
39th : Promotee (ii)  
20th & 40th : Promotee (iii)

**Note.**—The roster shall be rotated after every 40th point till the representation to all categories is achieved upto the prescribed percentage in the cadre of Junior Engineer. Thereafter, the vacancy will be filled up from the category which vacates the post.

(1) In all cases of promotion, the continuous *adhoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the *adhoc* appointment/ promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R& P Rules:

Provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on *adhoc* basis, followed by regular service/ appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/ her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the R&P Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion:

*Explanation.*—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person(s) happened to be Ex-Servicemen who have joined Armed Forces during the period of emergency and recruited under the provisions of Rule-3 of Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

2. Similarly, in all cases of confirmation, continuous *adhoc* service rendered on the feeder post if any, prior to the regular appointment/ promotion against such posts shall be taken into account towards the length of service, if the *adhoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the Recruitment & Promotion Rules:

Provided that *inter-se*-seniority as a result of confirmation after taking into account, *adhoc* service rendered shall remain unchanged.

**12. If a Departmental Confirmation Committee/ Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.**—*Departmental Promotion Committee/Departmental Confirmation Committee* : As may be constituted by the Government from time to time.

**13 Circumstances under which the H.P. Public Service Commission (HPPSC) is to be consulted in making recruitment.**—As required under the law.

**14. Essential requirement for direct recruitment.**—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.**— (a) Direct recruitment through Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur:—

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus etc. will be determined by the Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.

**(b) Direct recruitment on batch-wise basis through the concerned recruiting authority.**—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment on batch-wise basis shall be made by the Director, Town & Country Planning, H.P. on the basis of batch-wise merit/*inter-se*-seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from the University/Institution duly recognized by the Central/State Government.

The date recorded by the concerned University/Institution on the original “Detail Marks Certificate” of diploma/course of Junior Engineer shall be the deemed date for reckoning the batch of the candidate.

The batch-wise merit/*inter-se* seniority of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the diploma/course of Junior Engineer. In case, the marks obtained in diploma course by two or more candidates are same, the *inter-se* seniority would be decided on the basis of

marks in Matric level and if there is still a tie, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit/*inter-se* seniority.

In case the candidates have same score, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit.

**15-A Selection for appointment to the post by contract appointment.—**Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointment(s) to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

**(I) CONCEPT :**

(a) Under this policy the Junior Engineer in the Department of Town & Country Planning, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension/renewal of contract period on year to year basis, the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his/her period of contract is to be renewed/extended.

(b) **45% POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC:** The Director, Town & Country Planning, Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) **45% POST FALLS OUTSIDE THE PURVIEW OF HPSSC:** The Director, Town & Country Planning, Department after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) of Junior Engineer on batch-wise basis on contract basis and applying the reservation roster, will advertise the details of the vacant posts(s) to the employment exchanges and also in atleast two leading newspapers and invite applications from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:**

The Junior Engineer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹23,100/-per month (which shall be 60% of the first cell of the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:**

The Director, Town & Country Planning H.P. will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

(a) **Direct recruitment through the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.—**Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination and/or practical test or skill test or physical test, the standard/syllabus, etc., will be determined by the Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur/other recruiting agency/authority, as the case may be.



**(b) Direct recruitment on batch-wise basis through the concerned recruiting authority.**—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment on batch-wise basis shall be made by the Director, Town & Country Planning, H.P. on the basis of batch-wise merit/*inter-se* seniority of the candidates of a particular batch which has passed out from the University/Institution duly recognized by the State/Central Government. The date recorded by the concerned University/Institution on the original “Detail Marks Certificate” of Diploma/course of Junior Engineer shall be the deemed date for reckoning the batch of the candidate.

The batch-wise merit/*inter-se* seniority of a particular batch shall be determined on the basis of marks obtained in the diploma/course of Junior Engineer. In case, the marks obtained in diploma course by two or more candidates are same, the *inter-se* seniority would be decided on the basis of marks in Matric level and if there is still a tie, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit/*inter-se* seniority.

In case the candidates have same score, the candidate senior in age would be placed above the junior, in the merit.

#### **(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Staff Selection Commission Hamirpur, from time to time.

#### **(VI) AGREEMENT:**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these rules.

#### **(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

- (a) The Junior Engineer appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 23,100/- per month (which shall be 60% of the first cell of the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre).
- (b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, within a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
- (c) The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 day's Medical Leave and 5 day's special leave in a Calendar Year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 day's (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursment and

LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee;

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

- (d) Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty.

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

- (e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
- (f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
- (g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.
- (h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules & Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental Examination**—Not Applicable.

**18. Power to Relax**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post(s).

**Form of contract/agreement to be executed between the Junior Engineer & the Government of Himachal Pradesh through Director H.P. Town & Country Planning Department**

This agreement is made on this .....day of .....in the year.....between Sh./Smt. ....s/o/d/o Shri.....r/o....., contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor, Himachal Pradesh through Director, Town & Country Planning Department, Himachal Pradesh (here-in-after called the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Junior Engineer on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as Junior Engineer on contract basis for a period of 1 year commencing on day of .....and ending on the day of ..... It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day *i.e.* on .....and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period, the Head of Department (HOD) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed /extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be ₹ 23,100/-P.M. per month (which shall be 60% of the first cell of the applicable level of the pay Matrix of the corresponding cadre).
3. The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/ conduct of the contract appointee is not found satisfactory. In case the contract appointee is not satisfied with the termination orders issued by the Appointing Authority, he/she may prefer an appeal before the Appellate Authority who shall be higher in rank to the Appointing Authority, with in a period of 45 days, from the date on which a copy of termination orders is delivered to him/her.
4. The Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one-month's service, 10 day's Medical Leave and 5 day's special leave in a Calendar Year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 day's. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 day's (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:  
  
Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.
6. An official appointed on contract basis who have completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness issued by a Medical Board in the case of a Gazetted Government servant and by Government Medical Officer in the case of Non-Gazetted Government servant. In case of women candidates who are to be appointed against posts carrying hazardous nature of duties, and in case they have to complete a period of training as a condition of service, such woman candidate, who as a result of tests is found to be pregnant of twelve week's standing or more shall be declared temporarily unfit and her appointment shall be held in abeyance until the confinement is over. Such woman candidate be re-examined for medical fitness six weeks after the date of confinement, and if she is found fit on production of medical fitness certificate from the authority as specified above, she may be appointed to the post kept reserved for her.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part at the minimum of pay scale.
9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to the contractual appointee (s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. ....

.....  
(Name and Full Address)

2. ....

.....  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

1. ....

.....  
(Name and Full Address)

2. ....

.....  
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

---

**INDUSTRIES DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla, 24th December, 2022*

**No. Ind-A (A) 4-1/2018.**—In pursuance to the instructions issued by the General Administration Department *vide* letter No. GAD-C(A)9-1/2022, dated 12-12-2022, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the appointment/nomination of all non-official members of the Board of Directors of H.P. State Industrial Development Corporation Limited, made *vide* this department's notification of even number dated 17-10-2018, 26-12-2018 and 03-02-2021 with immediate effect.

By order,

Sd/-  
*Principal Secretary (Inds.).*

---

**INDUSTRIES DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla, 24th December, 2022*

**No. Ind-A (A) 4-4/2018.**—In pursuance to the instructions issued by the General Administration Department *vide* letter No. GAD-C(A)9-1/2022, dated 12-12-2022, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the appointment/nomination of all non-official members of the Board of Directors of H.P. General Industries Corporation Limited, made *vide* this department's notification of even number dated 17-10-2018 and 16-06-2022 with immediate effect.

By order,

Sd/-  
*Principal Secretary (Inds.).*

---

**INDUSTRIES DEPARTMENT****NOTIFICATION***Shimla, 24th December, 2022*

**No. Ind-A (A) 4-2/2018.**—In pursuance to the instructions issued by the General Administration Department *vide* letter No. GAD-C (A) 9-1/2022, dated 12-12-2022, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the appointment/nomination of Vice-Chairman and all non-official members of the Board of Directors of H.P. State Handicrafts and Handloom

Corporation Limited, made *vide* this department's notification of even number dated 16-01-2018 with immediate effect.

By order,

Sd/-  
*Principal Secretary (Inds.).*

---

## INDUSTRIES DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla, 24th December, 2022*

**No. Ind-A(A)4-3/2018.**—In pursuance to the instructions issued by the General Administration Department *vide* letter No. GAD-C(A)9-1/2022, dated 12-12-2022, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to withdraw the appointment/nomination of all non-official members of the Board of Directors of H.P. Khadi and Village Industries Board, made *vide* this department's notification of even number dated 16-01-2018 with immediate effect.

By order,

Sd/-  
*Principal Secretary (Inds.).*

---

### In the Court of Sub-Divisional Magistrate, Chamba, District Chamba (H. P.)

Sh. Pawan Kumar s/o Sh. Hoshiara Ram, Village Adothu, P.O. Sahoo, Tehsil & District Chamba (H. P.) aged 33 years.

and

Swati Soreng d/o Sh. Rafal soreng, Village Turbunga Oria Tolli, P.O. Lasia, Tehsil Basia, Distt. Gumla State Jharkhand aged 37 years.

*Versus*

The General Public

*Subject.— Notice regarding registration of Marriage under section 15 & 16 Special Marriage Act, 1954.*

Whereas, the above named applicants have made an application before the undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 (Central Act) as amended by the Marriage Laws (Amendment Act 01, 49 of 2001) alongwith affidavits and other relevant documents stating therein

that they have solemnized their marriage on 29-06-2011 at their place of residences and they are living together as husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Now therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding the registration of this marriage can file the objections personally or in writing before this court on or before 12-01-2023. After that no objections will be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued under my hand and seal of the Court on this 12th Day of December, 2022.

Seal.

ARUN KUMAR SHARMA, (HPAS),  
Sub-Divisional Magistrate,  
Chamba, District Chamba (H.P.).

**ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील पुखरी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश**

वंदना कुमारी पुत्री श्री ओम प्रकाश, गांव कुठवाड़ी, डाकघर मसरुंड, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा,  
हिमाचल प्रदेश वादिया।

बनाम

आम जनता एवं ग्राम पंचायत मसरुंड, विकास खण्ड चम्बा

प्रतिवादी।

विषय.—जन्म तिथि प्रविष्ट करने बारा।

इस अदालत में उप-मण्डलाधिकारी (ना0) महोदय चम्बा के कार्यालय पृष्ठांकन संख्या 4892/2022 दिनांक 29-11-2022 के माध्यम से प्राप्त दस्तावेज क्रमशः (1) जिला पंजीकरण (जन्म एवं मृत्यु) मुख्य चिकित्सा अधिकारी चम्बा के कार्यालय पत्र संख्या HFW-B&D/CMO-CBA/2022/22006, दिनांक 29-11-2022, 2. शपथ पत्र आवेदिका, 3. जन्म रिपोर्ट, 4. अप्राप्यता प्रमाण-पत्र, 5. पैन कार्ड, 6. आधार कार्ड जिसमें आवेदिका वंदना कुमारी पुत्री श्री ओम प्रकाश, गांव कुठवाड़ी, डाकघर मसरुंड, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश की जन्म तिथि किन्हीं कारणों से पंचायत अभिलेख में दर्ज करने से रह गई है। परिणामतः पंचायत जन्म पंजीकरण रजिस्टर में आवेदिका वंदना कुमारी पुत्री श्री ओम प्रकाश का नाम एवं जन्म तिथि दर्ज न हुई है जो नियमानुसार अनिवार्य है। इस विषय की पुष्टि शपथ पत्र व जारी जन्म रिपोर्ट जो जिला पंजीकरण जन्म एवं मृत्यु अधिकारी चम्बा ने अपने प्रमाण-पत्र जो दिनांक 29-11-2022 को जारी हुआ है उसमें की है।

अतः सर्वसाधारण को इस नोटिस के माध्यम से सूचित किया जाता है कि वंदना कुमारी पुत्री श्री ओम प्रकाश, गांव कुठवाड़ी, डाकघर मसरुंड, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा की जन्म तिथि 22-02-1998 जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के प्रावधानों के अन्तर्गत पंचायत के सम्बन्धित अभिलेख अथवा जिला पंजीकरण (जन्म एवं मृत्यु) द्वारा अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाने हैं। अगर किसी को किसी प्रकार की कोई आपत्ति हो तो वह इस अदालत में नोटिस (इश्तहार) के एक माह के भीतर सुबह 10.00 से सायं 5.00 बजे तक अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। निर्धारित अवधि में आपत्ति न आने की सूरत में आवेदिका वंदना कुमारी पुत्री श्री ओम प्रकाश, गांव कुठवाड़ी, डाकघर मसरुंड की जन्म तिथि सम्बन्धित अभिलेख में दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत सचिव मसरुंड को पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 15-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।

**ब अदालत नायब तहसीलदार व कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील पुखरी,  
जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश**

देश राज पुत्र श्री लक्ष्मण, गांव सेला, डाकघर झुलाड़ा, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश  
वादी।

बनाम

आम जनता एवं ग्राम पंचायत झुलाड़ा, विकास खण्ड चम्बा प्रतिवादी।

विषय.—मृत्यु तिथि प्रविष्ट करने बारा।

इस अदालत में उप-मण्डलाधिकारी (ना0) महोदय चम्बा के कार्यालय पृष्ठांकन संख्या 4493/2022 दिनांक 29-11-2022 के माध्यम से प्राप्त दस्तावेज क्रमशः (1) जिला पंजीकरण (जन्म एवं मृत्यु) मुख्य चिकित्सा अधिकारी चम्बा के कार्यालय पत्र संख्या HFW-B&D/CMO-CBA/2021/22007, दिनांक 29-11-2022, 2. शपथ पत्र आवेदक, 3. शपथ पत्र वाशिन्दगान देह, 4. मृत्यु प्रमाण-पत्र, 5. Non Availability Certificate, 6. आधार कार्ड, 7. आधार कार्ड वाशिन्दगान देह जिसमें देश राज पुत्र श्री लक्ष्मण, गांव सेला, डाकघर झुलाड़ा, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा, हिमाचल प्रदेश की माता छान्छो पत्नी श्री लक्ष्मण, ग्राम पंचायत झुलाड़ा की मृत्यु तिथि किन्हीं कारणों से पंचायत अभिलेख में दर्ज करने से रह गई है। परिणामतः पंचायत मृत्यु पंजीकरण रजिस्टर में आवेदक की माता छान्छो पत्नी श्री लक्ष्मण, ग्राम पंचायत झुलाड़ा की मृत्यु तिथि दर्ज न हुई है जो नियमानुसार अनिवार्य है। इस विषय की पुष्टि शपथ पत्र व जारी मृत्यु रिपोर्ट जो जिला पंजीकरण जन्म एवं मृत्यु अधिकारी चम्बा ने अपने प्रमाण-पत्र जो दिनांक 29-11-2022 को जारी हुआ है उसमें की है।

अतः सर्वसाधारण को इस नोटिस के माध्यम से सूचित किया जाता है कि छान्छो पत्नी श्री लक्ष्मण, ग्राम पंचायत झुलाड़ा, परगना खरौठ, उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा की मृत्यु तिथि 02-11-1992 जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 की धारा 13(3) के प्रावधानों के अन्तर्गत पंचायत के सम्बन्धित अभिलेख अथवा जिला पंजीकरण (जन्म एवं मृत्यु) द्वारा अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित किये जाने हैं। अगर किसी को किसी प्रकार की कोई आपत्ति हो तो वह इस अदालत में नोटिस (इशतहार) के एक माह के भीतर सुबह 10.00 से सायं 5.00 बजे तक अपनी आपत्ति दर्ज करवा सकता है। निर्धारित अवधि में आपत्ति न आने की सूरत में आवेदक की माता छान्छो पत्नी श्री लक्ष्मण, ग्राम पंचायत झुलाड़ा, परगना खरौठ की मृत्यु तिथि सम्बन्धित अभिलेख में दर्ज करने के आदेश ग्राम पंचायत सचिव झुलाड़ा को पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 15-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
उप-तहसील पुखरी, जिला चम्बा (हि0 प्र0)।



**In the Court of Sh. Vikas Shukla, H.A.S., Marriage Officer-cum-Sub-Divisional  
Magistrate, Kullu, District Kullu (H.P.)**

In the matter of :

1. Inder Pal Sharma s/o Sh. Dhani Ram Sharma, r/o House No. 392A, Gandhi Nagar, Tehsil & Distt. Kullu (H.P.).

2. Nirmla Devi d/o Sh. Hari Chand at present w/o Sh. Inder Pal Sharma, House No. 392A, Gandhi Nagar, Tehsil & Distt. Kullu (H.P.) . . *Applicants.*

*Versus*

General Public

*Subject.—Proclamation for the registration of marriage under section 16 of Special Marriage Act, 1954.*

Inder Pal Sharma and Nirmla Devi have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under section 16 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 11-03-2012 and they are living as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Act *ibid*.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 05-01-2023. The objection received after 05-01-2023 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 05-12-2022 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-  
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,  
Kullu, District Kullu (H.P.).

**In the Court of Executive Magistrate, Anni, District Kullu, (H.P.)**

Taba Ram

. . *Applicant.*

*Versus*

General Public

. . *Respondent.*

*Subject.—Notice under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969.*

Sh. Taba Ram s/o Sh. Kindru Ram, resident of Village Joganidhar, P.O. Karana, Tehsil Anni, District Kullu, H.P. has moved an application in the office of the undersigned accompanying with an affidavit stating that the death registration event of his father Sh. Kindru Ram s/o Sh. Sawaru Ram died on 26-12-1975 has not been entered in the record of Gram Panchayat Karana.

Hence, the general public is hereby made aware through this notice that if any person or relatives have any objection regarding entering death event of the father of the applicant died on 26-12-1975 in the Panchayat record of Gram Panchayat Karana, he/she/they may file his/ her/their objections on or before 19-01-2023 before this court. In case of non-filing of any objection, the *ex-parte* order will be passed.

Given under my seal and signature on this 19th day of December, 2022.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Anni, District Kullu, (H.P.).

**In the Court of Executive Magistrate, Anni, District Kullu, (H.P.)**

Bhag Chand

. . Applicant.

*Versus*

General Public

. . Respondent.

*Subject.*—Notice under section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969.

Sh. Bhag Chand s/o Sh. Het Ram, resident of Village Dhar, P.O. Gad, Tehsil Anni, District Kullu, H.P. has moved an application in the office of the undersigned accompanying with an affidavit stating that the death registration event of his Grand father Sh. Mashu Ram s/o Late Sh. Rupri died on 15-10-1989 has not been entered in the record of Gram Panchayat Bakhnao.

Hence, the general public is hereby made aware through this notice that if any person or relatives have any objection regarding entering death event of the father of the applicant died on 15-10-1989 in the Panchayat record of Gram Panchayat Bakhnao, he/she/they may file his/ her/their objections on or before 19-01-2023 before this court. In case of non-filing of any objection, the *ex-parte* order will be passed.

Given under my seal and signature on this 19th day of December, 2022.

Seal.

Sd/-  
Executive Magistrate,  
Anni, District Kullu, (H.P.).

ब अदालत उप-मण्डल दण्डाधिकारी बन्जार, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं० : 01

दिनांक 06-12-2022

श्री भादर सिंह पुत्र श्री डोला राम, गांव सेरी, डाकघर जिभी, तहसील बन्जार, जिला कुल्लू (हि० प्र०)  
... प्रार्थी ।

बनाम

आम जनता प्रत्यार्थी।

प्रार्थना पत्र जेर धारा 13(3) जन्म/मृत्यु पंजीकरण अधिनियम 1969.

उपरोक्त प्रार्थी ने अधोहस्ताक्षरी की अदालत में प्रार्थना-पत्र मय ब्यान हल्फिया इस आशय से गुजारा है कि उसके बेटे श्री जीवन लाल की मृत्यु दिनांक 30-08-2022 को सड़क दुर्घटना में हुई है। वह बेटे की मृत्यु का इन्द्राज गलती से कहीं दर्ज नहीं करवा सका है और अब वह इसका इन्द्राज ग्राम पंचायत तान्दी, विकास खण्ड बंजार के अभिलेख में दर्ज करवाना चाहते हैं।

इस सम्बन्ध में सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि प्रार्थी श्री भादर सिंह पुत्र श्री डोला राम के बेटे श्री जीवन लाल की मृत्यु दिनांक 30-08-2022 का इन्द्राज ग्राम पंचायत तान्दी के अभिलेख में दर्ज करने में यदि किसी को कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 07-01-2023 तक असालतन या वकालतन अदालत हजा में आकर अपनी आपत्ति दर्ज करें। बाद गुजरने तारीख किसी भी प्रकार का एतराज मान्य न होगा तथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर मृत्यु की तिथि 30-08-2022 का इन्द्राज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 06-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
उप-मण्डल दण्डाधिकारी,  
बन्जार, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 14-MT/2022

दायर तिथि : 23-11-2022

1. श्री रमन भल्ला पुत्र श्री राकेश भल्ला, निवासी नजदीक पारला भुन्तर, डा0 व तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)।

2. श्रीमती नीतिका आनन्द पुत्री श्री अशोक आनन्द, निवासी मकान नं0 1425 सेक्टर, पंचकुला, हरियाणा।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 5(4) हि0प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने 23-11-2022 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 13-10-2021 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं। परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित नगर पंचायत भुन्तर, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण आम जनता को इस इश्तहार हजा द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी सम्बन्धित नगर पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे कोई आपत्ति

हो तो वह दिनांक 09-01-2023 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित नगर पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 30-11-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

-----

**ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं० : 44-BT/2022

दायर तिथि : 13-07-2022

श्री झाबे राम पुत्र श्री दिले राम, निवासी गांव चनालदा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री झाबे राम पुत्र श्री दिले राम, निवासी गांव चनालदा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0 प्र0 द्वारा इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया गया है कि उसके पुत्र हिमांशु का जन्म दिनांक 29-08-2016 को स्थान गांव चनालदा, डाकघर गड़सा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, हि0प्र0 में हुआ है परन्तु वह अपने पुत्र की जन्म तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश सचिव ग्राम पंचायत भलाण-I, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू, (हि0प्र0) के अभिलेख में दर्ज न कर सका।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्री झाबे राम पुत्र श्री दिले राम के पुत्र हिमांशु की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 09-01-2023 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करवाने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 30-11-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 15-MT/2022

दायर तिथि : 10-05-2022

1. श्री देवी चन्द पुत्र श्री दुनी चन्द, निवासी गांव शिकारी, डाकघर खोखन, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।
2. श्रीमती बाली देवी पुत्री श्री धर्म चन्द, निवासी गांव जां, डा0 बराधा, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.— प्रार्थना-पत्र जेर धारा 5(4) हि0 प्र0 रजिस्ट्रीकरण नियम, 2004 विवाह पंजीकरण बारे।

उपरोक्त मामला में प्रार्थीगण ने दिनांक 10-05-2022 को इस अदालत में प्रार्थना-पत्र मय शपथ पेश किये हैं कि उन्होंने दिनांक 25-07-2012 को शादी कर ली है और तब से दोनों पति-पत्नी के रूप में रहते चले आ रहे हैं परन्तु प्रार्थीगण ने अपनी शादी का इन्द्राज सम्बन्धित ग्राम भुलंग, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) में दर्ज नहीं करवाया है।

अतः सर्वसाधारण व आम जनता को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त प्रार्थीगणों की शादी से सम्बन्धित ग्राम पंचायत के अभिलेख में दर्ज करने बारे एतराज हो तो वह दिनांक 29-12-2022 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार शादी दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित ग्राम पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 19-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

**ब अदालत तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार, भुन्तर,  
जिला कुल्लू (हि0 प्र0)**

केस नं0 : 45-BT/2022

दायर तिथि : 17-11-2022

श्रीमती कला पुत्री श्री कुर्मी राम, निवासी गांव व डा0 शमशी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0)

बनाम

सर्वसाधारण एवं आम जनता

विषय.—प्रार्थना-पत्र अधिनियम धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्रीमती कला पुत्री श्री कुर्मी राम, निवासी गांव व डा0 शमशी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र दिया है कि उसका जन्म दिनांक 01-06-1972 को स्थान गांव व डा0 शमशी, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) में हुआ है परन्तु वह अपनी जन्म तिथि का इन्द्राज किसी कारणवश नगर पंचायत भुन्तर, तहसील भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0 प्र0) के अभिलेख में दर्ज न कर सकी।

अतः इस इशतहार हजा द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को श्रीमती कला पुत्री श्री कुर्मी राम की जन्म तिथि दर्ज करवाने बारे कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 09-01-2023 को सुबह 10.00 बजे या इससे पूर्व असालतन या वकालतन हाजिर अदालत आकर अपना एतराज दर्ज करवा सकता है। इसके उपरान्त कोई भी एतराज समायत न होगा तथा नियमानुसार जन्म तिथि दर्ज करने के आदेश सम्बन्धित नगर पंचायत को पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 07-12-2022 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी प्रथम श्रेणी एवं तहसीलदार,  
भुन्तर, जिला कुल्लू (हि0प्र0)।

**In the Court of Shri Nishant Kumar, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Sh. Ricky Sagar s/o Sh. Chet Ram, Village Shainal, P.O. Baldeyan, Tehsil & District Shimla (H.P.).

*Versus*

General Public

. . Respondent.

Whereas Sh. Ricky Sagar s/o Sh. Chet Ram, Village Shainal, P.O. Baldeyan, Tehsil & District Shimla (H.P.) filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of his son named—Sh. Prince Sagar s/o Sh. Ricky Sagar, Village Shainal, P.O. Baldeyan, Tehsil & District Shimla (H.P.) in the record of Registrar, Birth and Death, in Gram Panchayat Baldeyan, Tehsil & District Shimla (H.P.).

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Sh. Prince Sagar	Son	19-03-2003

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name & date of birth of above named in the record of Registrar, Birth and Death Gram Panchayat Baldeyan, Tehsil & District Shimla (H.P.) may file their claims/objections in the court on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette, failing which necessary orders will be passed.

Issued today on 19-12-2022 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla (H.P.).*

**In the Court of Shri Nishant Kumar, Sub-Divisional Magistrate, Shimla (R),  
District Shimla (H. P.)**

Smt. Laxmi Devi w/o Sh. Ramesh Kumar, r/o Basti Ram, Rohal Cottage, Ridka Tutikandi, Shimla (H.P.).

*Versus*

General Public

*. . Respondent.*

Whereas Smt. Laxmi Devi w/o Sh. Ramesh Kumar, r/o Basti Ram, Rohal Cottage, Ridka Tutikandi, Shimla (H.P.) filed an application alongwith affidavit in the court of undersigned under section 13(3) of the Birth & Death Registration Act, 1969 to enter the date of birth of herself named— Smt. Laxmi Devi in the record of Registrar, Birth and Death, Municipal Corporation Shimla.

Sl. No.	Name of the family member	Relation	Date of Birth
1.	Smt. Laxmi	Self	25-10-1973

Hence, this proclamation is issued to the general public if they have any objection/claim regarding entry of the name & date of birth of above named in the record of Registrar, Birth and Death Municipal Corporation may file their claims/objections in the court on or before one month of publication of this notice in Govt. Gazette, failing which necessary orders will be passed.

Issued today on 13-12-2022 under my signature and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Sub-Divisional Magistrate,  
Shimla (R), District Shimla (H.P.).*

